



POLITICA INTEGRATA AZIENDALE

QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, ENERGIA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Metano Impianti Molise svolge attività di progettazione, costruzione e manutenzione di stazioni di regolazione e misura del gas metano.

L'azienda persegue l'obiettivo della piena soddisfazione del Cliente, cercando di coniugare le richieste di un mercato altamente competitivo e dinamico con le esigenze interne all'Organizzazione, all'interno del quadro normativo vigente.

Il raggiungimento di questo scopo non può prescindere dal fattore umano, che rappresenta la chiave di volta dell'Organizzazione.

Pertanto Metano Impianti Molise si ispira a valori tesi a:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- favorire l'occupazione femminile;
- promuovere un'effettiva parità di genere (pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee);
- favorire pari opportunità, in linea con quanto stabilito dall'Art. 3, c. 2 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
- rispettare la parità di genere nelle scelte di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali

Tutto ciò si concretizza nella realizzazione di un Sistema di Gestione Integrato orientato al raggiungimento di standard qualitativi elevati, ad un'attenzione puntuale per gli aspetti della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, della tutela dell'ambiente, di una efficiente gestione energetica e della prevenzione della corruzione in un contesto che tuteli la diversità e la parità di genere.

Questa architettura diventa quindi il perimetro entro cui si attua l'ambito decisionale, presupposto fondamentale per tutti gli aspetti organizzativi e gestionali dell'Organizzazione.

Ovviamente ciò comporta che le attività ed i processi aziendali debbano essere organizzate in modo sempre più efficiente e migliorare continuamente.

Al fine di sostenere tale politica, l'Organizzazione si propone di:

- rispettare i requisiti legali applicabili e quelli sottoscritti dall'Organizzazione in riferimento ai rischi relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, parità di genere e rispetto dell'ambiente in tutte le attività svolte;
- fornire le risorse tecniche e le competenze necessarie a garantire la piena soddisfazione del Cliente, nell'ottica della corretta interazione antropica con l'ambiente, della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e del rispetto dei principi di responsabilità sociale e parità di genere;
- pianificare, gestire e controllare i processi e le attività al fine di raggiungere la massima efficacia ed efficienza qualitativa ed energetica;
- impegnarsi per la prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, eliminando i pericoli e riducendo i rischi e le emergenze ambientali;

- promuovere ogni iniziativa tesa a sensibilizzare e responsabilizzare il personale nei confronti di una cultura che sostenga la Qualità, il rispetto dell'Ambiente, la tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, la Responsabilità Sociale d'Impresa e parità di genere orientata verso la soddisfazione del Cliente e verso il miglioramento continuo;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i Clienti, i Fornitori e partner esterni all'Organizzazione.
- informare, formare ed addestrare tutti i lavoratori al rispetto delle disposizioni aziendali e delle regole dettate dal Sistema di Gestione Integrato, coinvolgendoli nella loro attuazione, ed incoraggiando la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- coinvolgere, consultare e tutelare i lavoratori nel più ampio rispetto del diritto alla libertà di associazione, della dignità personale e delle pari opportunità, compresa quella di genere, non ricorrendo o supportando alcuna forma di discriminazione;

La Politica Integrata è quindi indirizzata a raggiungere i seguenti obiettivi:

- piena soddisfazione dei requisiti del Cliente;
- prevenzione dei rischi ed eliminazione dei pericoli per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- prevenzione e monitoraggio degli impatti ambientali e gestione efficiente dell'energia
- esclusione di ogni forma di discriminazione dei lavoratori e garanzia dei loro diritti e pari opportunità;
- promozione della consapevolezza etica, ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- rispetto delle leggi umane, delle norme ambientali e di salute e sicurezza, dei requisiti di qualità applicabili;
- definizione di una strategia di miglioramento continuo ed ottimizzazione dell'organizzazione aziendale basata su un approccio per processi;
- applicazione di prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura incisiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutti i lavoratori.

Per il raggiungimento degli obiettivi prefissati Metano Impianti Molise si impegna costantemente a:

- collaborare con il Cliente nella definizione del prodotto/servizio e nel controllo della sua realizzazione e continuo miglioramento;
- diffondere la cultura della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e della Responsabilità sociale nell'intera organizzazione aziendale attraverso un'azione di formazione ed informazione tempestiva e puntuale, impegnandosi ad offrire pari opportunità di sviluppo formativo senza alcuna discriminazione di genere;
- garantire la corretta applicazione del Sistema di Gestione Integrato attraverso la pianificazione e la conduzione degli audit interni di vigilanza, il controllo e la prevenzione delle non-conformità, degli infortuni, delle emergenze ambientali, il periodico riesame ed il miglioramento continuo;

- individuare fornitori qualificati in grado di assicurare una Qualità costante delle forniture nel tempo e conformità rispetto ai requisiti legislativi cogenti in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, parità di genere;
- promuovere la cultura e la diffusione delle corrette pratiche del sistema di gestione integrato anche ai fornitori sprovvisti di tali accorgimenti;
- individuare i processi chiave la cui gestione, monitoraggio e miglioramento continuo possano far crescere e sviluppare l'azienda e il proprio personale
- comunicare internamente ed esternamente all'Organizzazione la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile;
- garantire equità remunerativa per genere;
- adottare misure volte alla prevenzione delle molestie ed abusi.

Metano Impianti Molise è certa che la diversità culturale, generazionale, religiosa ed etnica sia un valore fondamentale da promuovere all'interno di un ambiente lavorativo che supporti lo scambio continuo di idee nell'ottica di un continuo miglioramento, favorendo la crescita del singolo e del gruppo.

Metano Impianti Molise è impegnata a consolidare politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità e la meritocrazia e la parità di genere.

L'Organizzazione si impegna, inoltre, ad individuare ed assegnare i mezzi e le risorse necessarie affinché la presente Politica venga adeguatamente diffusa, compresa ed attuata, fornendo sempre e a tutti i livelli aziendali il proprio supporto per il raggiungimento di tale obiettivo.

L'Alta Direzione assicura il periodico riesame della Politica al fine di accertarne la continua idoneità, prendendo in considerazione i risultati dei monitoraggi in materia di qualità, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale e parità di genere. Si impegna, inoltre, a diffondere la presente Politica in tutte le forme consentite e a tutti i livelli.

San Giacomo degli Schiavoni li, 10/11/2023

METANO IMPIANTI MOLISE S.r.l.
Dot.ssa A.P. Rapone

